

**Uchwała nr 116/2019**  
**Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Wschodnioeuropejskiej w Przemyślu**  
**z dnia 25 listopada 2019 r.**

**w sprawie uchwalenia Regulaminu Zarządzania Prawami Autorskimi, Prawami Pokrewnymi i Prawami Własności Przemysłowej oraz Zasad Komercjalizacji w Państwowej Wyższej Szkole Wschodnioeuropejskiej w Przemyślu**

Działając na podstawie art. 152 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1668 z późn. zm.) oraz § 17 pkt 15 Statutu PWSW w Przemyślu, Senat Państwowej Wyższej Szkoły Wschodnioeuropejskiej w Przemyślu uchwała, co następuje:

§ 1

Senat Państwowej Wyższej Szkoły Wschodnioeuropejskiej w Przemyślu uchwała Regulamin zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji będący załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2

Wszelkie zmiany w Regulaminie, o którym mowa w § 1 niniejszej Uchwały wymagają uchwały Senatu PWSW w Przemyślu.

§ 3

Traci moc uchwała nr 16/2015 Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Wschodnioeuropejskiej z dnia 5 marca 2015 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu Zarządzania Prawami Autorskimi, Prawami Pokrewnymi i Prawami Własności Przemysłowej oraz Zasad ich Komercjalizacji w Państwowej Wyższej Szkole Wschodnioeuropejskiej w Przemyślu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

  
**R E K T O R**  
*Dr Paweł Trejfler*

**REGULAMIN ZARZĄDZANIA PRAWAMI AUTORSKIMI,  
PRAWAMI POKREWNymi I PRAWAMI WŁASNOŚCI PRZEMYSŁOWEJ  
ORAZ ZASAD ICH KOMERCJALIZACJI  
W PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOLE WSCHODNIOEUROPEJSKIEJ W PRZEMYSŁU**

§ 1

W niniejszym Regulaminie używane są pojęcia o następującym znaczeniu:

- 1) badania naukowe – badania naukowe w rozumieniu art. 4 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1668 z późn. zm.),
- 2) dobro intelektualne – utwór lub rezultat twórczy, dzieło artystyczne, komputerowe bazy danych oraz know-how,
- 3) kierownik jednostki organizacyjnej – dyrektor lub kierownik jednostki organizacyjnej PWSW,
- 4) know-how – informacje techniczne, technologiczne, organizacyjne przedsiębiorstwa lub inne informacje posiadające wartość gospodarczą, które jako całość lub w szczególnym zestawieniu i zbiorze ich elementów nie są powszechnie znane osobom zwykle zajmującym się tym rodzajem informacji albo nie są łatwo dostępne dla takich osób, o ile uprawniony do korzystania z informacji lub rozporządzania nimi podjął, przy zachowaniu należytej staranności, działania w celu utrzymania ich w poufności w rozumieniu ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1010),
- 5) pełnomocnik – pełnomocnik Rektora ds. gospodarowania prawami autorskimi i ich ochrony,
- 6) prace rozwojowe – prace rozwojowe w rozumieniu art. 4 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1668 z późn. zm.),
- 7) pracownik – osoba pozostająca w stosunku pracy z PWSW,
- 8) PWSW – Państwowa Wyższa Szkoła Wschodnioeuropejska,
- 9) Regulamin – niniejszy Regulamin zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasadami ich komercjalizacji w PWSW,
- 10) Rektor – Rektor PWSW,
- 11) rezultat twórczy – wynalazki, wzory użytkowe, wzory przemysłowe w rozumieniu ustawy z dnia 30 czerwca 2000 r. Prawo własności przemysłowej (tj. Dz. U. z 2017 r. poz. 776 z późn. zm.) oraz know-how,
- 12) spółka celowa – jednoosobowa spółka kapitałowa (spółka z ograniczoną odpowiedzialnością lub spółka akcyjna) utworzona w celu komercjalizacji pośredniej wyników działalności naukowej lub know-how związanego z tymi wynikami,
- 13) student – student studiów pierwszego lub drugiego stopnia w rozumieniu ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. 2018 poz. 1668 z późn. zm.),
- 14) studia pierwszego lub drugiego stopnia – studia pierwszego lub drugiego stopnia w rozumieniu ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2018 poz. 1668 z późn. zm.),
- 15) twórca – osoba, która jest autorem lub współautorem dobra intelektualnego,
- 16) utwór – utwór w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (t.j. Dz. U. 2019 poz. 1231 z późn.zm),
- 17) utwór pracowniczy – utwór powstały w ramach wykonywania obowiązków wynikających ze stosunku pracy z PWSW,
- 18) utwór studencki – utwór powstały w związku z udziałem studenta w studiach na PWSW,
- 19) wyniki działalności naukowej – wyniki:
  - a) badań naukowych będących wynalazkiem, wzorem użytkowym, wzorem przemysłowym lub topografią układu scalonego, wyhodowaną albo odkrytą i wprowadzoną odmianą rośliny,
  - b) prac rozwojowych,
  - c) twórczości artystycznej.

## § 2

Zakres podmiotowy: postanowienia Regulaminu stosuje się do pracowników i studentów, zaś w przypadku innych osób, jeżeli wynika to z umów zawartych między nimi a PWSW lub jeżeli wyrażą one na to pisemną zgodę.

## § 3

Zakres przedmiotowy: Regulamin określa w szczególności:

- 1) prawa i obowiązki PWSW, pracowników oraz studentów w zakresie ochrony i korzystania z praw autorskich, praw pokrewnych i praw własności przemysłowej,
- 2) zasady i procedury komercjalizacji,
- 3) zasady wynagradzania twórców,
- 4) zasady korzystania z majątku PWSW wykorzystywanego do komercjalizacji oraz świadczenia usług w zakresie działalności naukowej.

## § 4

1. Autorskie prawa osobiste do utworu stanowiącego przedmiot praw autorskich przysługują jego twórcy.
2. Prawa, o których mowa w ust. 1, obejmują między innymi prawo do:
  - 1) autorstwa utworu,
  - 2) oznaczenia utworu swoim nazwiskiem lub pseudonimem albo do udostępniania go anonimowo,
  - 3) nienaruszalności treści i formy utworu oraz jego rzetelnego wykorzystania,
  - 4) decydowania o pierwszym udostępnieniu utworu publiczności,
  - 5) nadzoru nad sposobem korzystania z utworu.

## § 5

1. PWSW nabywa z chwilą przyjęcia utworu autorskie prawa majątkowe do utworu pracowniczego stworzonego w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy w granicach wynikających z celu umowy o pracę i zgodnego zamiaru stron, chyba że ustawa lub umowa o pracę stanowią inaczej. Nabycie następuje na wszelkich polach eksploatacji, a w szczególności:
  - 1) w zakresie utrwalania i zwielokrotniania utworu pracowniczego – wytwarzanie określonej techniką egzemplarzy utworu, w tym techniką drukarską, reprograficzną, zapisu magnetycznego oraz techniką cyfrową (w tym w formie e-booka i audiobooka),
  - 2) w zakresie obrotu oryginałem albo egzemplarzami, na których utwór pracowniczny utrwalono – wprowadzanie do obrotu, użyczenie lub najem oryginału albo egzemplarzy,
  - 3) w zakresie rozpowszechniania utworu pracowniczego poprzez publiczne wykonanie, wystawienie, wyświetlenie, odtworzenie oraz nadawanie i reemitowanie, a także publiczne udostępnianie utworu w taki sposób, aby każdy mógł mieć do niego dostęp w miejscu i w czasie przez siebie wybranym.
2. Jeżeli PWSW, w okresie dwóch lat od daty przyjęcia utworu, nie przystąpi do rozpowszechniania utworu przewidzianego w umowie o pracę do rozpowszechnienia, twórca utworu pracowniczego może wyznaczyć PWSW na piśmie odpowiedni termin na rozpowszechnienie utworu pracowniczego z tym skutkiem, że po jego bezskutecznym upływie prawa uzyskane przez PWSW wraz z własnością przedmiotu, na którym utwór utrwalono, powracają do twórcy utworu pracowniczego, chyba że umowa stanowi inaczej. Strony mogą określić inny termin na przystąpienie do rozpowszechniania utworu.

3. Z chwilą przyjęcia utworu pracowniczego PWSW nabywa własność nośnika, na którym utwór pracowniczny utrwalono, wraz z doświadczeniem technicznym potrzebnym do komercjalizacji, chyba że umowa o pracę stanowi inaczej.
4. W przypadku, gdy PWSW nie zawiadomi twórcy w terminie sześciu miesięcy od dostarczenia utworu pracowniczego o jego nieprzyjęciu lub uzależnieniu przyjęcia od dokonania określonych zmian w wyznaczonym w tym celu odpowiednim terminie, uważa się, że utwór pracowniczny został przyjęty bez zastrzeżeń. Strony mogą określić inny termin.
5. Jeżeli w umowie o pracę nie postanowiono inaczej, PWSW przysługuje pierwszeństwo opublikowania utworu pracownika, który stworzył ten utwór w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy. Twórcy przysługuje prawo do wynagrodzenia. Pierwszeństwo opublikowania wygasa, jeżeli w ciągu sześciu miesięcy od dostarczenia utworu pracowniczego nie zawarto z twórcą umowy o wydanie utworu pracowniczego albo jeżeli w okresie dwóch lat od daty jego przyjęcia utwór pracowniczny nie został opublikowany.
6. PWSW może, bez odrębnego wynagrodzenia, korzystać z materiału naukowego zawartego w utworze oraz udostępniać ten utwór osobom trzecim, jeżeli to wynika z uzgodnionego przeznaczenia utworu lub zostało postanowione w umowie.
7. Przyjęty utwór pracowniczny może być bezpłatnie wykorzystywany przez twórcę do jego własnej działalności naukowej i dydaktycznej w PWSW, zaś udostępnienie przyjętego utworu w inny sposób wymaga zgody PWSW.

## § 6

1. Prawo do uzyskania patentu na wynalazek albo prawa ochronnego na wzór użytkowy, jak również prawa z rejestracji wzoru przemysłowego, dokonanych w wyniku wykonywania przez twórcę obowiązków ze stosunku pracy przysługuje PWSW, chyba że umowa o pracę stanowi inaczej.
2. Pracownik zobowiązany jest do zgłoszenia rezultatów twórczych na piśmie, w ciągu 14 dni od powstania tych wyników, kierownikowi jednostki organizacyjnej, który niezwłocznie przekazuje je pełnomocnikowi.
3. Rezultat twórczy stworzony przez pracownika może być nieodpłatnie wykorzystywany do jego działalności naukowej i dydaktycznej w PWSW, zaś udostępnienie rezultatu twórczego w inny sposób wymaga zgody PWSW.
4. Pracownik uczestniczący w pracach zespołu działającego pod kierownictwem innej instytucji, także zagranicznej, w ramach wykonywania zadań ze stosunku pracy, zobowiązany jest do niezwłocznego poinformowania w formie pisemnej kierownika jednostki organizacyjnej o powstaniu rezultatu twórczego oraz zadbania o zapewnienie PWSW odpowiedniej części praw do rezultatu twórczego.
5. Pełnomocnik po otrzymaniu zgłoszenia twórcy dokonuje analizy celowości ubiegania się o ochronę prawną, uwzględniając okoliczności faktyczne i prawne danego wniosku oraz zasięgając opinii kierownika jednostki organizacyjnej.
6. W terminie 45 dni od otrzymania zgłoszenia twórcy, pełnomocnik zajmuje stanowisko w sprawie celowości ubiegania się o ochronę prawną i przekazuje je kierownikowi jednostki organizacyjnej.
7. Ostateczne rozstrzygnięcie w sprawie wystąpienia o ochronę prawną rezultatu twórczego podejmuje pełnomocnik.
8. W razie podjęcia rozstrzygnięcia o odmowie wystąpienia o ochronę prawną rezultatu twórczego, PWSW zobowiązana jest, na żądanie twórcy, do nieodpłatnego przeniesienia na niego w drodze umowy prawa do uzyskania: patentu, prawa ochronnego lub prawa wyłącznego.
9. Do czasu zawarcia umowy, o której mowa w ust. 8, a w przypadku podjęcia decyzji o ochronie prawnej, do dnia otrzymania z urzędu uprawnionego do przyjęcia zgłoszenia potwierdzenia zgłoszenia rezultatu twórczego dokonanego w celu uzyskania ochrony, twórca zobowiązany jest do zachowania tajemnicy. Jeżeli interes PWSW wymaga utrzymania rezultatów twórczych

w tajemnicy przez okres dłuższy, PWSW może zawrzeć w tym zakresie z twórcą stosowną umowę.

10. Obowiązek zachowania tajemnicy, o którym mowa w ust. 9, spoczywa na twórcy także po ustaniu stosunku pracy łączącego go z PWSW.
11. Jeżeli po wszczęciu procedury mającej na celu zapewnienie ochrony prawnej rezultatowi twórczemu lub w trakcie trwania tej ochrony wystąpią ważne powody skłaniające PWSW do zaniechania lub odstąpienia od ubiegania się o ochronę lub zaprzestania utrzymywania ochrony prawnej rezultatu twórczego, PWSW nie będzie w sposób nieuzasadniony wstrzymywała ani opóźniała przekazania praw do nich na rzecz twórcy, jeżeli twórca będzie zainteresowany tą ochroną i oświadczy, że zapewni ją na własny koszt. Zwrotne przeniesienie praw nastąpi na podstawie umowy, która określi warunki odpłatności tego przeniesienia.
12. PWSW, zawierając umowy dotyczące krajowych lub zagranicznych staży lub stypendiów dla pracowników w związku z działaniami mającymi na celu stworzenie utworu lub rezultatu twórczego, może sobie zastrzec prawo do wskazania w tych umowach podmiotu uprawnionego do oceny utworów lub rezultatów twórczych stworzonych w czasie stażu lub stypendium oraz warunków wykorzystania praw do tych utworów lub rezultatów twórczych.
13. W razie podjęcia, za zgodą pełnomocnika, indywidualnej współpracy z podmiotem zewnętrznym dotyczącej utworów pracowniczych lub rezultatów twórczych, pracownik zobowiązany jest do unikania sytuacji konfliktu interesów wobec PWSW, a jeżeli taka sytuacja wystąpi lub znajdzie uzasadnioną obawę, że może wystąpić, ma obowiązek niezwłocznie poinformować o tym pełnomocnika celem uzgodnienia dalszego postępowania.

## § 7

1. Autorskie prawa osobiste i majątkowe do utworów studenckich należą do twórcy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5.
2. PWSW nabywa prawa majątkowe do rezultatów twórczych stworzonych przez studentów na podstawie umowy z nimi zawartej.
3. PWSW przysługuje pierwszeństwo w opublikowaniu pracy dyplomowej studenta. Jeżeli PWSW nie opublikowała pracy dyplomowej w ciągu 6 miesięcy od jej obrony, student, który ją przygotował, może ją opublikować, chyba że praca dyplomowa jest częścią utworu zbiorowego.
4. PWSW przysługuje czasowo nieograniczone i nieodpłatne prawo do korzystania z utworów studenckich w celu weryfikacji ich zgodności z prawem autorskim innych twórców, w tym twórców utworów studenckich.
5. PWSW jest uprawniona do nieodpłatnego korzystania z utworów studenckich do celów badawczych i dydaktycznych, w tym udostępniania ich pracownikom dla celów niekomercyjnych.
6. W przypadku publikacji utworów studenckich w utworach pracowniczych, konieczne jest wskazanie ich autorów i źródła. Wykorzystanie tabel, wykresów, fotografii lub rysunków, a także większych fragmentów tekstu wykraczających poza zasady i ramy dozwolonego użytku wynikającego z przepisów o prawach autorskich, wymaga pisemnej zgody studenta.
7. Studenci wraz ze złożeniem pracy dyplomowej są zobowiązani złożyć oświadczenie, że praca ta nie narusza autorskich praw osób trzecich.
8. Przed dopuszczeniem studentów niebędących pracownikami PWSW do pracy naukowobadawczej, kierownik jednostki organizacyjnej jest obowiązany zawrzeć umowę zapewniającą nabycie praw do rezultatów twórczych lub autorskich praw majątkowych studenta przez PWSW.
9. Umowa, o której mowa w ust. 8, zawierana jest w formie pisemnej pod rygorem nieważności i reguluje w szczególności zasady korzystania z rezultatów twórczych lub autorskich praw majątkowych studenta oraz jego wynagradzania z tego tytułu.

## § 8

Do korzystania z utworów i rezultatów twórczych słuchaczy studiów podyplomowych stosuje się odpowiednio postanowienia Regulaminu dotyczące korzystania z utworów i rezultatów twórczych studentów, z wyłączeniem § 7 ust. 3.

## § 9

1. Autorskie prawa osobiste i majątkowe do utworów osób trzecich należą do twórcy.
2. PWSW nabywa prawa majątkowe do utworów lub rezultatów twórczych stworzonych przez osoby trzecie na podstawie umowy z nimi zawartej.
3. Umowa zawierana przez PWSW z osobami trzecimi, w związku z realizacją której może dojść do powstania dóbr intelektualnych, określa zasady, na jakich strony będą uprawnione do korzystania z powstałych przy ich wykonywaniu dóbr intelektualnych, przy czym do obowiązków kierownika jednostki organizacyjnej należy dążenie do zapewnienia PWSW autorskich praw majątkowych oraz praw wyłącznych do dóbr intelektualnych.
4. Umowy, o których mowa w ust. 2 zawierane są w formie pisemnej pod rygorem nieważności i określają w szczególności zakres dozwolonego korzystania przez twórcę z własności intelektualnej, przysługujące twórcy prawa oraz wynagrodzenie.
5. Jeżeli rezultaty twórcze powstają w wyniku pracy wykonywanej przez zespół działający pod kierownictwem PWSW, w którym poza pracownikami uczestniczą osoby trzecie, kierownik jednostki organizacyjnej jest odpowiedzialny za podpisanie z tymi osobami umowy zastrzegającej prawa majątkowe do własności intelektualnej na rzecz PWSW.
6. Postanowienia § 7 ust. 8 i 9 stosuje się odpowiednio w przypadku dopuszczenia osób trzecich do pracy naukowo-badawczej w PWSW.

## § 10

1. Prawa majątkowe do programu komputerowego stworzonego przez pracownika PWSW w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy przysługują PWSW, o ile umowa z pracownikiem nie stanowi inaczej.
2. Autorskie prawa majątkowe do programu komputerowego obejmują prawo do:
  - 1) trwałego lub czasowego zwielokrotnienia programu komputerowego w całości lub w części jakimikolwiek środkami i w jakiegokolwiek formie, w zakresie, w którym dla wprowadzania, wyświetlania, stosowania, przekazywania i przechowywania programu komputerowego niezbędne jest jego zwielokrotnienie, czynności te wymagają zgody uprawnionego,
  - 2) tłumaczenia, przystosowywania, zmiany układu lub jakichkolwiek innych zmian w programie komputerowym, z zachowaniem praw osoby, która tych zmian dokonała,
  - 3) rozpowszechniania, w tym użyczenia lub najmu, programu komputerowego lub jego kopii.

## § 11

Komercjalizacja może być przeprowadzona w szczególności w następujących formach:

- 1) komercjalizacji bezpośredniej, polegającej na sprzedaży wyników działalności naukowej lub know-how związanego z tymi wynikami albo oddawaniu do używania tych wyników lub know-how, w szczególności na podstawie odpłatnej umowy licencyjnej, najmu oraz dzierżawy,
- 2) komercjalizacji pośredniej, polegającej na wniesieniu w całości albo w części wkładu niepieniężnego (aportu) do spółki celowej, w postaci wyników działalności naukowej oraz know-how związanego z tymi wynikami.

## § 12

1. Szczegółowe zasady udzielania komercjalizacji bezpośredniej dóbr intelektualnych określa Rektor.
2. Politykę w zakresie komercjalizacji bezpośredniej realizuje pełnomocnik.
3. W szczególności umowa licencyjna określa wysokość opłat licencyjnych w zależności od rodzaju licencji, w szczególności ilości i rodzaju pól eksploatacji, czasu trwania oraz dodatkowych usług świadczonych przez PWSW.
4. PWSW może świadczyć usługi związane z wdrożeniem rozwiązań dla licencjobiorców, w szczególności obejmujące pomoc we wdrożeniu, przeszkolenie licencjobiorcy, przekazanie know-how, aktualizację.

## § 13

1. PWSW w celu komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych może utworzyć spółkę celową: jednoosobową spółkę kapitałową (spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością lub spółkę akcyjną). Spółkę celową tworzy Rektor za zgodą Senatu PWSW. Do zadań spółki celowej należy w szczególności obejmowanie lub nabywanie udziałów lub akcji w spółkach lub obejmowanie warrantów subskrypcyjnych uprawniających do zapisu lub objęcia akcji w spółkach, w celu wdrożenia lub przygotowania do wdrożenia wyników działalności naukowej lub know-how związanego z tymi wynikami, prowadzonych na PWSW.
2. Rektor, w drodze umowy, może powierzyć spółce celowej zarządzanie prawami do wyników działalności naukowej PWSW lub do know-how z nimi związanych w zakresie komercjalizacji bezpośredniej oraz zarządzanie infrastrukturą badawczą.
3. PWSW w celu realizacji zadań określonych w ust. 1 i 2 może przekazać spółce celowej w formie aportu wyniki działalności naukowej, w szczególności uzyskane prawa własności przemysłowej.
4. Wyplaconą dywidendę spółki celowej uczelnia przeznaczona na wykonywanie zadań PWSW.
5. Spółka celowa może prowadzić, jako dodatkową, działalność gospodarczą wyodrębnioną organizacyjnie i finansowo od działalności, o której mowa w ust. 1.
6. Prace związane z komercjalizacją dóbr intelektualnych poprzez uczestnictwo w spółce celowej prowadzi pełnomocnik.
7. PWSW może przystąpić do spółki celowej utworzonej przez inną uczelnię publiczną.

## § 14

1. Pracownik oraz inne osoby do których stosuje się przepisy niniejszego regulaminu przekazuje kierownikowi jednostki organizacyjnej, który niezwłocznie przekazuje je pełnomocnikowi, informację o wynikach działalności naukowej oraz o know-how związanymi z tymi wynikami.
2. Rektor w terminie trzech miesięcy od dnia złożenia przez pracownika oświadczenia o zainteresowaniu przeniesieniem praw do tych wyników działalności naukowej i związanego z nimi know-how podejmuje decyzję w sprawach ich komercjalizacji.
3. Pracownik może złożyć oświadczenie o którym mowa w ust. 2 w formie pisemnej w terminie 14 dni od dnia przekazania kierownikowi jednostki organizacyjnej informacji o wynikach działalności naukowej i związanym z nimi know-how.
4. W przypadku podjęcia przez Rektora decyzji o niedokonywaniu komercjalizacji albo po bezskutecznym upływie terminu, o którym mowa w ust. 3, PWSW jest obowiązana, w terminie 30 dni, do złożenia pracownikowi oferty zawarcia bezwarunkowej i odpłatnej umowy o przeniesienie praw do wyników działalności naukowej oraz know-how związanego z tymi wynikami, łącznie z informacjami, utworami wraz z własnością nośników, na których utwory te utrwalono, i doświadczeniami technicznymi, przekazanymi zgodnie z ust. 8 pkt 2.

5. Umowę zawiera się w formie pisemnej, pod rygorem nieważności. Wynagrodzenie przysługujące PWSW za przeniesienie praw nie może być wyższe niż 5% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w roku poprzednim, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 20 pkt 1 lit. a ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
6. W przypadku nieprzyjęcia przez pracownika oferty zawarcia umowy, o której mowa w ust. 6, prawa do wyników działalności naukowej oraz know-how związanego z tymi wynikami, łącznie z informacjami, utworami wraz z własnością nośników, na których utwory te utrwalono i doświadczeniami technicznymi, przysługują PWSW.
7. Po otrzymaniu od pracownika informacji o wynikach działalności naukowej oraz o know-how związanym z tymi wynikami, Rektor oraz pracownik mogą, w sposób odmienny od wskazanego powyżej, określić w drodze umowy prawa do tych wyników lub sposób komercjalizacji tych wyników.
8. Przepisy ust. 2-7 nie dotyczą przypadków, gdy działalność naukowa była prowadzona:
  - 1) na podstawie umowy ze stroną finansującą lub współfinansującą tę działalność, przewidującej zobowiązanie do przeniesienia praw do wyników działalności naukowej na rzecz tej strony lub na rzecz innego podmiotu niż strona umowy,
  - 2) z wykorzystaniem środków finansowych, których zasady przyznawania lub wykorzystywania określają inny niż w ustawie sposób dysponowania wynikami działalności naukowej oraz know-how związanymi z tymi wynikami.
8. Pracownik PWSW jest obowiązany do:
  - 1) zachowania poufności wyników działalności naukowej oraz know-how związanego z tymi wynikami,
  - 2) przekazania PWSW wszystkich posiadanych przez niego informacji, utworów wraz z własnością nośników, na których utwory te utrwalono, i doświadczeń technicznych potrzebnych do komercjalizacji,
  - 3) powstrzymania się od prowadzenia jakichkolwiek działań zmierzających do wdrażania wyników,
  - 4) współdziałania w procesie komercjalizacji, w tym w postępowaniach zmierzających do uzyskania praw wyłącznych – nie dłużej niż przez okres przysługiwania praw uczelni.
9. Pracownik oraz inne osoby, do których stosuje się przepisy niniejszego regulaminu, dokonując zgłoszenia o którym mowa w ust. 1 oświadczają, że dobro nie narusza żadnych istniejących praw autorskich ani innych praw osób trzecich, jak też, że fragmenty nie wskazane jako cytaty są oryginalnym dziełem twórcy oraz że ewentualne zezwolenie konieczne do wykorzystania dóbr osób trzecich zostało uzyskane.

## § 15

1. Twórcy przysługuje prawo do udziału w środkach uzyskanych z komercjalizacji dóbr intelektualnych.
2. Warunki przyznawania i wysokość należnego twórcy wynagrodzenia za dobro intelektualne ustala pełnomocnik, a zatwierdza Rektor.
3. W przypadku komercjalizacji prowadzonej przez PWSW, jeżeli umowa z twórcą nie stanowi inaczej, pracownikowi przysługuje od PWSW wynagrodzenie w wysokości nie mniejszej niż:
  - 1) 50% wartości środków uzyskanych przez uczelnię z komercjalizacji bezpośredniej, obniżonych o nie więcej niż 25% kosztów bezpośrednio związanych z tą komercjalizacją, które zostały poniesione przez PWSW lub spółkę celową,
  - 2) 50% wartości środków uzyskanych przez spółkę celową w następstwie danej komercjalizacji pośredniej, obniżonych o nie więcej niż 25% kosztów bezpośrednio związanych z tą komercjalizacją, które zostały poniesione przez uczelnię lub spółkę celową.



4. Wynagrodzenie studenta biorącego udział w pracach naukowo-badawczych ustala się uwzględniając jego wkład pracy.
5. Wynagrodzenie z tytułu zysku z komercjalizacji dla osób trzecich, z którymi zawarto umowy, przysługuje zgodnie z postanowieniami tych umów.
6. Twórcy nie przysługuje wynagrodzenie za dobro intelektualne, które PWSW wykorzystuje dla własnych celów badawczych i dydaktycznych.
7. W przypadku komercjalizacji dokonanej przez pracownika, uczelni publicznej przysługuje 25% wartości środków uzyskanych przez pracownika z komercjalizacji, obniżonych o nie więcej niż 25% kosztów bezpośrednio związanych z tą komercjalizacją, które zostały poniesione przez pracownika.
8. Przez koszty związane bezpośrednio z komercjalizacją rozumie się koszty zewnętrzne, w szczególności koszty ochrony prawnej, ekspertyz, wyceny wartości przedmiotu komercjalizacji i opłat urzędowych. Do kosztów tych nie wlicza się kosztów poniesionych przed podjęciem decyzji o komercjalizacji oraz wynagrodzenia, o którym mowa w § 13 a ust. 3.
9. Przepisy § 14 stosuje się w zakresie dotyczącym odpowiednio wysokości wynagrodzenia oraz udziału w środkach uzyskanych z komercjalizacji określają wysokość łącznego wynagrodzenia oraz udziału w tych środkach, przysługujących:
  - 1) pracownikom wchodzącym w skład zespołu badawczego – od uczelni publicznej,
  - 2) uczelni publicznej – od pracowników wchodzących w skład zespołu badawczego.
10. Pracownik wchodzący w skład zespołu badawczego ma prawo dochodzić od PWSW przysługującej mu części udziału w środkach z komercjalizacji, o których mowa w ust. 9.
11. Pracownik wchodzący w skład zespołu badawczego odpowiada wobec uczelni publicznej za zobowiązania, o których mowa w ust. 9 pkt 2, do wysokości przypadającego mu udziału we współwłasności wyników działalności naukowej oraz know-how związanego z tymi wynikami.
12. Po otrzymaniu od pracownika informacji o wynikach działalności naukowej oraz o know-how związanymi z tymi wynikami, PWSW oraz pracownik mogą, w sposób odmienny, określić w drodze umowy prawa do tych wyników lub sposób komercjalizacji tych wyników.

## § 16

1. W procesie komercjalizacji dobra intelektualnego twórca jest zobowiązany do współdziałania z PWSW.
2. Twórcy dobra intelektualnego, co do którego zapadła decyzja PWSW o rozpoczęciu komercjalizacji, mają prawo wglądu w postęp prac oraz prawo bezpośredniego uczestnictwa w pracach związanych z komercjalizacją.
3. Twórca zobowiązany jest zachować w tajemnicy wszystkie informacje, które uzyskał w związku z wglądem w postęp prac lub uczestnictwem w pracach przy komercjalizacji dobra intelektualnego.
4. Zawierając umowę o komercjalizacji dobra intelektualnego lub podejmując decyzję o utworzeniu spółki celowej, PWSW może przyznać drugiej stronie umowy lub spółce celowej prawo do posługiwania się logo PWSW lub podawania informacji (np. na produktach) o związku dobra intelektualnego z PWSW.
5. Szczegółowe zasady korzystania ze znaków towarowych przysługujących PWSW określa Rektor.
6. Wewnętrzne wykorzystywanie dóbr intelektualnych przez inną jednostkę organizacyjną PWSW wymaga każdorazowo zgody pełnomocnika.

## § 17

1. PWSW może udostępnić swoje mienie pracownikom, studentom w celu prowadzenia przez nich badań naukowych lub prac rozwojowych oraz świadczenia usług naukowo-badawczych na podstawie umowy.
2. W umowie, o której mowa w ust. 1, pracownicy i studenci, którym udostępnione zostało należące do PWSW mienie, zobowiązują się w szczególności do wykorzystywania udostępnionego mienia wyłącznie do celów związanych z prowadzeniem badań lub prac na rzecz PWSW i przyjmują odpowiedzialność materialną za powierzone im mienie.
3. Jeśli korzystanie z mienia PWSW będzie połączone z dostępem do lub korzystaniem z własności intelektualnej PWSW, strony w umowie akceptują niniejszy Regulamin i zobowiązują się do jego przestrzegania.
4. Zasady korzystania i ustalania opłat za korzystanie z infrastruktury badawczej do prowadzenia działalności naukowej przez podmioty inne niż wskazane w ust. 1 określa Rektor.

## § 18

1. W oparciu o ustawę o prawie autorskim i prawach pokrewnych, ustawę Prawo własności przemysłowej oraz inne ogólnie obowiązujące przepisy, PWSW bierze udział w ochronie praw będących przedmiotem niniejszego Regulaminu w szczególności poprzez powierzanie ich ochrony wyspecjalizowanym organizacjom zbiorowego zarządzania prawami autorskimi, zgłaszanie popełnienia przestępstw organom ścigania lub kierowania spraw z oskarżenia prywatnego.
2. W razie zgłoszenia rezultatu twórczego albo uzyskania na rezultat twórczy prawa ochronnego przez osobę nieuprawnioną, PWSW jest zobowiązana niezwłocznie podjąć odpowiednie kroki prawne, a w szczególności zażądać:
  - a) umorzenia postępowania albo unieważnienia patentu lub
  - b) udzielenia jej patentu albo przeniesienia na nią już udzielonego prawa za zwrotem kosztów zgłoszenia wynalazku lub uzyskania prawa lub
  - c) wydania uzyskanych bezpodstawnie korzyści i naprawienia szkody na zasadach ogólnych od osoby, która nie będąc do tego uprawniona, zgłosiła wynalazek lub uzyskała patent.
3. W przypadku pokrzywdzenia PWSW w wyniku przestępstwa określonego w przepisach dotyczących własności przemysłowej, zwalczania nieuczciwej konkurencji oraz praw autorskich i praw pokrewnych, PWSW jest zobowiązana do złożenia wniosku o ściganie.
4. Kierownik jednostki organizacyjnej jest odpowiedzialny za organizowanie badań naukowych i prac rozwojowych w sposób zapewniający zachowanie poufności w zakresie rezultatów twórczych.

## § 19

1. Jeżeli Regulamin nie stanowi inaczej, decyzje w sprawach objętych Regulaminem w imieniu PWSW podejmuje Rektor lub Pełnomocnik.
2. Umowa o pracę pomiędzy PWSW i pracownikiem, powinna zawierać klauzulę dotyczącą znajomości Regulaminu. Pracownicy pozostający w stosunku pracy z PWSW w dniu wejścia w życie niniejszego Regulaminu, złożą do akt osobowych oświadczenie na piśmie o przyjęciu do wiadomości i przestrzegania postanowień Regulaminu.
3. Postanowienia niniejszego Regulaminu dotyczące praw autorskich stosuje się do dóbr intelektualnych stanowiących przedmiot praw pokrewnych, w tym m.in. prawa do fonogramów i wideogramów, prawa do pierwszych wydań oraz wydań naukowych i krytycznych.
4. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem zastosowanie mają przepisy obowiązującego prawa.